

رؤية كلية الفنون الجميلة - جامعة المنيا - الخاصة بمعايير

وآليات إختيار القيادات الأكاديمية

تهدف عملية وضع معايير لاختيار القيادات الأكاديمية إلى تحري الدقة في اختيار القيادات مما يضمن تحقيق التطوير الداعم والمستمر لرفع كفاءة وفاعلية المؤسسة ولتحسين جودة مخرجات التعليم والتعلم والقدرة المؤسسية.

يُقصد بالقيادات الأكاديمية داخل الكلية كلاً من عميد الكلية ووكلاء الكلية (وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة) ورؤساء مجالس الأقسام العلمية المختلفة بالكلية، ومدير وحدة إدارة الجودة، ومديري الوحدات ذات الطابع الخاص.

وقد تم وضع معايير خاصة باختيار تلك القيادات الأكاديمية وذلك من خلال:

- تجميع المعايير المأخوذ بها عند إختيار القيادات الأكاديمية وآراء ذوى الخبرة في ذلك الشأن والإستفادة من خبراتهم في تحديد وصياغة تلك المعايير.

- إستطلاع آراء أعضاء هيئة التدريس من خلال مجالس الأقسام المختلفة بالكلية حيث أبدى كل مجلس رؤيته في معايير إختيار القيادات وما يروونه واجباً الأخذ به في ذلك الشأن.

ومن محصلة تلك المصادر السابقة وتوافقاً مع قانون تنظيم الجامعات المصرية نخلص بتحديد معايير إختيار القيادات الأكاديمية على أن تكون كالتالى:

أولاً: شروط ومعايير اختيار عميد الكلية :

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية. وشغل منصب أستاذ بالكلية .
٣. لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
٤. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٥. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٦. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
٧. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
٨. المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
٩. المشاركة في اللجان ونشاطات وفعاليات الكلية.
١٠. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
١١. أن يتمتع بمهارات قيادية.
١٢. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٣. أن يتمتع بالأمانة والسمة الطيبة، وبُعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات الإتصال الشفهي والكتابي ، ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.

ثانياً: شروط ومعايير اختيار وكيل الكلية:

يتم اختيار الوكيل بترشيح من عميد الكلية ويراعى عند إختياره الشروط التالية:

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذ بالكلية لمدة مناسبة من العمل الفعلي.
٤. لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
٥. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
٦. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
٧. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
٨. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
٩. المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
١٠. المشاركة في اللجان ونشاطات وفعاليات الكلية.
١١. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
١٢. أن يتمتع بمهارات قيادية. ولديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٣. أن يتمتع بالأمانة والسمعة الطيبة، وبُعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات الإتصال الشفهي والكتابي ، ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.
١٤. لديه القدرة على إتخاذ القرارات وحل المشكلات.
١٥. النزاهة والشفافية والعدل والإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
١٦. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع بإحترام أعضاء هيئة التدريس.
١٧. لم يُوقع عليه إدانات أو جزاءات.

ثالثاً: شروط ومعايير اختيار رئيس القسم العلمي:

- ١- أن يكون مصري الجنسية.
- ٢- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية.
- ٤- لديه القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
- ٥- الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي.
- ٦- المساهمة في أعمال الجودة والتطوير والإلمام بكيفية صياغة وتقرير المقررات والبرامج.
- ٧- المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة.
- ٨- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- ٩- القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
- ١٠- المشاركة في الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجي.
- ١١- النزاهة والإلتزام بأداب المهنة.
- ١٢- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- ١٣- لم يُوقع عليه إدانات أو جزاءات.

رابعاً: شروط ومعايير اختيار القيادات الإدارية (أمين الكلية - مديرو الإدارات):

- ١- أن يكون لديه خبرة في مجال العمل الإداري تمكنه من شغل هذا المنصب.
- ٢- إجادة التعامل مع الحاسب الآلي.
- ٣- الحصول على مؤهل جامعي.
- ٤- الحصول على تقدير امتياز في آخر أربعة تقارير لتقييم الأداء.
- ٥- عدم توقيع أي جزاءات عليه في السنوات الخمس الأخيرة.
- ٦- مشاركته في تطوير العمل الإداري بالكلية خلال السنوات الثلاث الأخيرة.
- ٧- التمتع بحسن السيرة ومكارم الأخلاق في تعامله مع الآخرين.
- ٨- الحصول على دورات تدريبية، ويفضل أن تشتمل على دورات في المجالات التالية:
(أساليب ومهارات الإدارة - إدارة الوقت، وحل الأزمات - معايير الهيئة القومية في اعتماد المؤسسات - إدارة الموارد المالية والبشرية) .

إجراءات اختيار عميد الكلية:

- يتم تشكيل لجنة من ثلاثة أساتذة متفرغين بالكلية ممن يتسمون بالحكمة والخبرة العالية وان يكون شغل منصب سابق بالكلية (عميد أو وكيل) وذلك للقيام بالأعمال الأتية:
- وضع درجات وتقييم خاص لكل معيار مما سبق ذكره.
- فحص ملفات المرشحين لمنصب العميد ومطابقة المعايير السابق ذكرها عليهم وتقدير الدرجات الخاصة لكل مرشح.
- إجراء الانتخاب الحر المباشر من بين المرشحين لهذا المنصب والحاصلين على أكثر من ستون بالمائة (٦٠%) من درجات المعايير السابقة ذكرها ويستبعد ما دون ذلك.
- يتم الانتخاب الحر من أساتذة الكلية بالإضافة إلي عدد من الأساتذة المساعدين والمدرسين لا يتجاوز ٣٠% (١٥% لكل فئة حسب الأقدمية المطلقة) لإجمالي عدد الأساتذة.
- تحديد أعلى اثنين حاصلين على أصوات الناخبين لتقديمهم لإدارة الجامعة لتحديد أيهم يختار لهذا المنصب.