



تقرير كفاية الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثالثة
عن الفترة ٢٠١٨/١/١ إلى ٢٠١٨/٦/٣٠
نموذج رقم (٨)



نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية - في ١٠٠ مساءً ٢٢/٤/٢٠١٨

مستخرج البيان: بهيئة سيد محمد فراج

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : احسان رمضان محمود السيد
تاريخ التعيين : ٢٢/١/٢٠١٢
الدرجة : الثالثة
الوظيفة : أخصائى شئون الدراسات العليا والبحوث ثالث
المؤهل العلمى : بكالوريوس - التربية الفنية من كلية التربية الفنية سنة ٢٠١٠
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية الفنون الجميلة - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - أرق العلاقات الثقافية والخارجية
الدورات التدريبية خلال سنة ٢٠١٨ :

الأجازات الخاصة :

الجزاءات :

مرتبة التقديرين السابقين : ٩٢ ٢٠١٦ % ممتاز - ٩٢ ٢٠١٧ % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقدير	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس المباشر	الرئيس الأعلى	
أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة : - كمية العمل - درجة إتقان العمل			٢٠ ٢٥
ثانيا : القدرات الإدارية والفنية : - القدرة على البحث والتحليل - القدرة على تنمية المعلومات والمهارات - القدرة على التصرف وتحمل المسؤولية			١٠ ١٠ ١٠
ثالثا : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط			١٠ ١٥
المجموع الكلى بالأرقام			١٠٠
المجموع الكلى بالحروف			مائة
مرتبة تقرير الكفاية			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاية.....

ملاحظات: ممتاز من ٩٠ الى ١٠٠-كفء، ٨٠ الى أقل من ٩٠- فوق المتوسط من ٦٥ إلى أقل من ٨٠-متوسط من ٥٠ إلى أقل من ٦٥-ضعيف أقل من ٥٠